

# Kurs: Techniki terapii behawioralnej w pracy dydaktyczno – wychowawczej: jak skutecznie stosować nagrody, pochwały i systematyczną uwagę uczniów w szkole.

## Sylabus kursu

---

Liczba godzin: **60**

Termin: **5 tygodni**

Forma prowadzenia zajęć: wszystkie zajęcia prowadzone są w trybie **on-line**.

### Opis kursu:

Przedmiotem kursu jest poznanie wybranych technik terapii behawioralnej w pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz pokazanie, że mogą one być nie tylko skuteczne ale i przyjazne dziecku.

### Uczestnicy kursu:

Kurs jest przeznaczony dla wszystkich osób zainteresowanych powyższą tematyką, pragnących wzbogacić swój warsztat pracy. W szczególności kurs jest skierowany do nauczycieli, wychowawców, dyrektorów, kadry kierowniczej, pedagogów, psychologów.

**Dostęp do materiałów kursowych jest bezpłatny.**

### Cele kursu:

**Cel ogólny:** Poznanie wybranych technik terapii behawioralnej w pracy dydaktyczno – wychowawczej. Zrozumienie roli konsekwencji, pochwały i nagrody w wychowaniu. Dostarczenie wiedzy na temat jak skutecznie stosować nagrody, pochwały i systematyczną uwagę w pracy. Doskonalenie własnych umiejętności w ich stosowaniu.

**Cele szczegółowe:** Po ukończeniu kursu uczestnik posiada wiedzę w zakresie: jak skutecznie stosować nagrody, pochwały i systematyczną uwagę w pracy.

Po ukończeniu kursu uczestnik będzie posiadał umiejętność: stosowania technik terapii behawioralnej w pracy dydaktyczno – wychowawczej.

## Organizacja kursu:

Kurs składa się z 5 modułów realizowanych **przez Internet w rytmie tygodni**. Łącznie więc kurs obejmuje 5 tygodni. Co tydzień będą udostępniane nowe materiały do studiowania i zadania online. Po każdym module odbywają się testy, a niekiedy wykonywane są zadania/ ćwiczenia dodatkowe.

Nie wszystkie zadania są obowiązkowe. Kurs kończy się egzaminem on-line (dla osób, które pragną otrzymać certyfikat). Materiały kursu zostały podzielone na materiały podstawowe (obowiązkowe) oraz uzupełniające.

**Konsultacje online w sprawach merytorycznych:** Konsultacje odbywają się na forum ogólnym kursu.

Pytania uczestników są grupowane wg pojawiających się problemów i udzielna jest raz w tygodniu odpowiedź na forum.

## Program i harmonogram kursu:

Moduły kursu	Treść kursu
<b>Moduł 1:</b> <b>Wprowadzenie do psychologii behawioralnej.</b> 01.07. – 08.07.2019 r.	1. Czym jest behawioryzm - wprowadzenie? 2. Trochę historii. 3. Ważne pojęcia behawiorysty. 4. Podstawowe zasady terapii behawioralnej. 5. Główne cele metod behawioralnych.
<b>Moduł 2:</b> <b>Dlaczego nie kara?</b> 08.07. – 15.07.2019 r.	1. Karać nie karać? Oto jest pytanie. Dlaczego stosujemy kary? 2. Problem niskiej skuteczności kary jako techniki modyfikacji zachowania – dlaczego kary są nieskuteczne. 3. Pułapki stosowania kar. 4. Styl pracy nauczyciela a reagowanie na zachowania uczniów. 5. Jak nie kary to co? Co zamiast karania?
<b>Moduł 3:</b> <b>Zasady i konsekwencje porządkują świat.</b> 15.07. – 22.07.2019 r.	1. Po co w przedszkolu normy i zasady? 2. Kodeks przedszkolaka – czyli kilka słów o ustalaniu zasad. 3. Konsekwencje – szczypta wiedzy. 4. Wspieranie zasad za pomocą konsekwencji. 5. Rodzaje konsekwencji. 6. Różnice między karą a konsekwencją.

	7. Przykładowa interwencja behawioralna wybuch złości.
<b>Moduł 4:</b> <b>Wzmocnienia pozytywne i nagrody mają potężną moc.</b> 22.07. – 29.07.2019 r.	1. Zasady skutecznego stosowania wzmocnień. 2. Nagrody mają potężną moc. 3. Rodzaje nagród. 4. Jak nagradzać, by nagrodzić? 5. System Przywilej – Zasada – Konsekwencja.
<b>Moduł 5:</b> <b>"Dobrze" nie wystarczy. Jak chwalić i dawać systematyczną uwagę</b> 29.07. – 05.08.2019 r.	1. Chwalić nie jest łatwo. 2. Elementy niezbędne każdej pochwały. 3. Czego unikać chwaliąc? 4. Czym jest systematyczna uwaga i jak ją stosować?
<b>EGZAMIN KOŃCOWY</b> 29.07. – 05.08.2019 r.	obowiązkowy w przypadku potrzeby otrzymania zaświadczenia o ukończeniu kursu

Rodzaje aktywności wymagane w poszczególnych modułach kursu (nie wszystkie w każdym module):

- przeczytać obowiązkowe materiały,
- rozwiązać test tj. odpowiedzieć na kilka pytań związanych z kursem (obowiązkowe w przypadku potrzeby otrzymania zaświadczenia o ukończeniu kursu),
- wziąć udział w dyskusji na forum (zadanie dodatkowe),
- wykonać ćwiczenie/ zadanie dodatkowe (nieobowiązkowe),
- obejrzeć filmik,
- wykonać ćwiczenia do samokontroli,
- odwiedzić podane strony internetowe.

## Warunki zaliczenia i uzyskania certyfikatu:

Warunki zaliczenia kursu i uzyskania zaświadczenia są następujące:

- wzięcie udziału w 5 mini-testach online z każdego modułu (wynik testu nie ma wpływu na zaliczenie kursu),
- uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu końcowego. Warunkiem udziału w egzaminie online jest:
  - ◆ zaliczenie testów z poszczególnych modułów,
  - ◆ przestanie zgłoszenia na egzamin,

- ♦ opłaceniu egzaminu i certyfikatu (50zł. za certyfikat w wersji elektronicznej lub 60 zł. za certyfikat w wersji papierowej i elektronicznej).

Dla uczestników, którzy z różnych względów nie będą mogli zakończyć kursu w terminie i którym nie uda się zaliczyć przewidzianych w danym terminie testów z poszczególnych modułów będzie możliwość pod koniec kursu (od przedostatniego modułu) uzyskania dostępu do materiałów i zaliczenia zaległych testów.

### Uwagi końcowe:

Wszelkie problemy techniczne i inne związane z organizacją kursu należy zgłaszać drogą elektroniczną na adres: [info@edumach.pl](mailto:info@edumach.pl) Zgłaszane problemy będą grupowane tematycznie, dwa razy w tygodniu udzielana będzie odpowiedź na forum na daną grupę pytań.

### Prawa autorskie:

Prawa autorskie kursu zastrzeżone. SCE EDU-MACH Sp. z o. o. udziela zezwolenia na korzystanie z materiałów kursowych w celach związanych z uczestnictwem w kursie. Korzystanie z kursu i materiałów autorskich twórcy, w tym ich zwielokrotnianie i dalsze rozpowszechnianie, dla innych celów wymaga wyraźnego zezwolenia naszej firmy, chyba że możliwość korzystania wynika z przepisów ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych (dozwolony użytek). Korzystanie z materiałów autorskich wymaga w każdym przypadku podania nazwy firmy: Specjalistyczne Centrum Edukacji EDU-MACH Sp. z o. o.